



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

UNI PDR 125:2022

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Approvazione
0	26/02/2026	Prima emissione	Comitato Guida	Direzione

ORA Energy Solutions s.r.l

Sede legale: Corso Alessandro Manzoni 28, 27100, Pavia (PV)

Partita Iva: 02930420183

CHI SIAMO

ORA Energy Solutions è una società di consulenza fondata da tre soci con la passione per **l'Efficienza Energetica, la Sostenibilità e il Demand Response** e una vasta esperienza maturata in quasi 10 anni di attività.

ORA è una realtà giovane e dinamica che supporta le aziende nel loro percorso verso l'efficienza energetica e la sostenibilità ambientale attraverso consulenza specialistica e soluzioni innovative per la gestione dell'energia.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE

La sostenibilità rappresenta un principio fondamentale per ORA Energy Solutions e costituisce parte integrante del suo modello di business e del suo modo di operare. In tale contesto, l'azienda ha scelto di includere tra i propri valori la **promozione della parità di genere**, riconoscendola come **elemento essenziale per una crescita sostenibile e responsabile**.

ORA Energy Solutions adotta un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, riconoscendo l'importanza dell'aspetto sociale della sostenibilità aziendale.

Fin dalla sua nascita, caratterizzata da una compagine societaria equilibrata (due donne e un uomo tra i soci fondatori), l'azienda promuove una cultura organizzativa basata sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità.

ORA Energy Solutions riconosce che una squadra giovane, motivata e rispettosa delle differenze sia la chiave per l'innovazione e il successo. Per questo si impegna a creare un ambiente di lavoro dove **tutte le persone possano esprimere il proprio potenziale**, indipendentemente dal genere.

I NOSTRI PRINCIPI

La Politica per la Parità di Genere di ORA Energy Solutions si fonda su:

- ✓ **uguaglianza e merito:** pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione alla crescita professionale;
- ✓ **trasparenza:** processi decisionali chiari e basati su criteri oggettivi;
- ✓ **valorizzazione delle competenze:** riconoscimento del contributo di ogni persona;
- ✓ **benessere e conciliazione:** ambiente di lavoro flessibile che favorisca l'equilibrio vita-lavoro;
- ✓ **tolleranza zero:** verso ogni forma di discriminazione, molestia o violenza.

LE NOSTRE AZIONI CONCRETE

Selezione e crescita professionale:

- annunci di lavoro con linguaggio neutro e inclusivo;
- processi di selezione basati su competenze e merito;
- percorsi di crescita professionale accessibili a tutti;
- formazione continua per tutto il gruppo.

Equità retributiva:

- retribuzioni basate su responsabilità e ruolo, non sul genere;
- monitoraggio periodico per garantire l'equità;
- trasparenza sui criteri retributivi.

Genitorialità e cura:

- promozione del congedo di paternità;
- supporto al rientro post-maternità;
- flessibilità per esigenze di cura familiare.

Conciliazione vita-lavoro:

- smart working e orari flessibili;
- riunioni in orari compatibili con la vita personale;

- cultura aziendale che valorizza il benessere delle persone.

Ambiente sicuro e rispettoso:

- tolleranza zero verso molestie e discriminazioni;
- canale di segnalazione riservato;
- formazione su prevenzione e contrasto alle molestie;
- attenzione al linguaggio e alla comunicazione inclusiva.

COMUNICAZIONE E MARKETING INCLUSIVI

Nel rispetto dei principi di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità, ORA Energy Solutions adotta le seguenti pratiche, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale inclusiva:

- utilizzo di un **linguaggio neutro e inclusivo** in tutta la comunicazione commerciale (sito web, social, materiali promozionali);
- promozione di modelli di **leadership inclusiva**;
- adozione di una comunicazione priva di stereotipi di genere nelle campagne commerciali e nella documentazione prodotta per i clienti finali.

GOVERNANCE E MONITORAGGIO

ORA Energy Solutions ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che:

- coordina l'attuazione delle politiche;
- monitora gli obiettivi attraverso indicatori misurabili (KPI);
- propone azioni di miglioramento continuo;
- garantisce l'ascolto e il coinvolgimento di tutto il gruppo.

La Politica è **revisinata periodicamente** per assicurare che rimanga efficace e allineata con la crescita dell'azienda.

UN IMPEGNO CONDIVISO

La parità di genere non è solo un progetto: è un **percorso quotidiano** che coinvolge tutte e tutti.

Come team giovane e appassionato, crediamo che **rispetto, inclusione e valorizzazione delle differenze** siano la base per costruire non solo un'azienda di successo, ma anche un futuro più sostenibile per tutti.

Siamo orgogliosi di questo impegno e lo condividiamo con trasparenza con i nostri clienti, partner e stakeholder.

Il comitato guida
Ora Energy Solutions s.r.l.